

## (ร่าง) แบบประเมินผลงาน R2R ประจำปี 2556

## ระดับงานสนับสนุนบริการ/งานบริหาร

ผลงาน R2R เรื่อง.....

เกณฑ์ที่ใช้ในการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
<b>1. วิธีคิดคำถามวิจัยและประเด็นที่สอดคล้องกับงานประจำที่ทำ (ที่มา/ขนาดของปัญหา/วัตถุประสงค์)</b> - อธิบายปัญหางานประจำอย่างเป็นเหตุเป็นผล/ สามารถกำหนดปัญหาจากงานที่ปฏิบัติอยู่ - ประเด็นวิจัยสอดคล้องกับงานประจำที่ทำ - ขอบเขต ขนาดและความสำคัญของปัญหา	20	
<b>2. ระเบียบวิธีวิจัย</b> - มีการใช้แนวคิดทฤษฎีที่น่าสนใจ - มีการทบทวนเอกสารการศึกษาปัญหาเบื้องต้น - อธิบายวิธีทำวิจัยให้เห็นภาพของการทำวิจัย	10	
<b>3. ผลการศึกษา (การใช้ข้อมูล/ผลจากการวิเคราะห์ข้อมูล)</b> - ความถูกต้องของงานวิจัย - อธิบายข้อค้นพบและการนำกลับไปใช้ในการแก้ปัญหางานประจำ	10	
<b>4. การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นต่อผู้ป่วย/ผู้ปฏิบัติงาน/หน่วยงาน/องค์กร</b> - แสดงให้เห็นถึงคุณค่าของการทำงานวิจัยจากงานประจำ - ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงวิธีการทำงาน	10	
<b>5. บทเรียนที่ได้รับ/ปัจจัยแห่งความสำเร็จ/การสนับสนุนที่ได้รับ</b> - การสร้างแรงบันดาลใจให้แก่ตนเอง/หน่วยงาน - ความสุขจากการทำวิจัยจากงานประจำ	10	
<b>6. ความคิดริเริ่ม</b>	10	

เกณฑ์ที่ใช้ในการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
7. ความซับซ้อนของงาน	10	
8. การนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ (ในงานประจำ/ผลลัพธ์การบริการ/เชิงนโยบาย/เชิงวิชาการ/การพัฒนาคุณภาพงาน) - ศึกษาปัญหาในหน่วยงาน ยังไม่ได้้นำผลงานไปพัฒนาหรือแก้ปัญหา - เกิดการพัฒนาหรือแก้ปัญหา แต่ผลกระทบยังอยู่ในวงจำกัด - เกิดการพัฒนาหรือแก้ปัญหาให้ดีขึ้นชัดเจน มีการขยายผลข้ามหน่วยงาน - เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผู้สังคัม ผ่านการประชุมสัมมนา เผยแพร่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่น่าเชื่อถือ - เกิดการเปลี่ยนแปลงของนโยบายที่มีผลกระทบต่อสังคมในวงกว้าง และมีการพัฒนาผลงานให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง	20	
คะแนนรวม	100	

ความเห็นของผู้ประเมิน

สมควรได้รับรางวัลดีเด่น

ไม่สมควรได้รับรางวัลดีเด่น

ระดับช่วงคะแนน

โปรดให้ความเห็น กรณีสมควรได้รับรางวัลดีเด่น

- ช่วงคะแนนตั้งแต่ 91-100 หมายถึง ดีเด่น
- ช่วงคะแนนตั้งแต่ 81-90 หมายถึง ดี
- ช่วงคะแนนตั้งแต่ 71-80 หมายถึง ดีพอใช้
- ช่วงคะแนนตั้งแต่ 61-70 หมายถึง พอใช้
- ช่วงคะแนนตั้งแต่ 60 ลงมา หมายถึง ยังใช้ไม่ได้

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน

(.....)

วันที่...../...../.....